

Групата ЕНЕРГО-ПРО

ПОЛИТИКА ЗА УСТОЙЧИВОСТ



ПОЛИТИКА ЗА УСТОЙЧИВОСТ („ПОЛИТИКАТА“)

Предговор от Председателя на Съвета на директорите

Уважаеми колеги,

ЕНЕРГО-ПРО а.с. („Дружеството“), заедно със своите филиали („Групата“ или „ЕНЕРГО-ПРО¹“), е водещ хидроенергиен оператор, разпределител и доставчик на електроенергия в Централна и Източна Европа, отговарящ на енергийните нужди и обслужващ нуждите на един активно развиващ се регион.

Ние генерираме повече от 3 TWh енергия годишно и обслужваме повече от 2 милиона мрежови клиенти, разпределяйки 11 TWh електроенергия в Грузия и България. В групата работят над 9 000 души. Нашите инженерни операции, включително Литострой Енджиниъринг а.с. и Литострой Пауър д.о.о., разработват и произвеждат хидротурбини и хидротехническо оборудване, въз основа на над 100 години традиция в индустрията.

Във връзка с нашия ангажимент за постигане устойчивост Ви докладваме, че ние възприехме отговорен подход към бизнеса, систематично интегрирайки устойчивост в нашите проекти, строителна дейност и операции с оглед осигуряване на дългосрочен успех. Това е фонът, на който се прилага настоящата политика за устойчивост, политика, произтичаща от добрите международни индустриални практики (ДМИП), насочена към осигуряване на устойчива справедливост чрез строг процес на планиране, изпълнение, оценка, контрол и мониторинг.

Приканваме всички служители, изпълнители и подизпълнители, както на централно ниво, така и в дъщерните дружества, да спазват разпоредбите, заложиени в настоящата политика, в зависимост от своята съответна роля.

И накрая, успешното прилагане на политиката силно зависи от (i) мобилизирането на съответните служители и изпълнители да приемат изискванията, описани по-долу, (ii) ефективното участие на управителните органи, за да се гарантира действителното прилагане на политиката; и (iii) ангажираността на нашите служители и изпълнители към устойчивостта и задълженията за екологично, социално и управленско докладване (ЕСУ). Тези ангажименти ще помогнат на ЕНЕРГО-ПРО да подобри имиджа на марката, да допринесе за устойчивостта на нашите проекти, да стане избран партньор и осигури конкурентно търговско предимство, а също и да получи достъп до средства, включително зелени облигации, от финансови партньори, изискващи ЕСУ докладване и устойчивост.

Бъдещето на Групата и нейният непрекъснат успех и растеж зависят от ангажимента на всеки от нас за осигуряване на устойчивост.

С уважение,
Яромир Тесар
Председател на Съвета на директорите
ЕНЕРГО-ПРО а.с.

¹ Групата включва ДК Холдинг Инвестмънтс с.р.о., едноличен и пряк акционер в ЕНЕРГО-ПРО а.с., както и всички негови преки и непреки дъщерни дружества

1. Въведение

Основната ни дейност е съсредоточена в хидроенергийния сектор. Ние управляваме водноелектрически централи в Централна и Източна Европа, Черно море и Кавказ. Наред с това се занимаваме с електроразпределение и търговия с електроенергия, управлявайки широко мащабни разпределителни мрежи в България и Грузия с повече от 2,3 милиона мрежови клиенти.

Нашата компания е създадена през 1994 г. в чешкия град Свитави, като участва в модернизацията и рехабилитацията на хидроенергията в Централна и Източна Европа в периода на икономически преход. Общата инсталирана мощност на нашите електроцентрали е 1241 MW, а годишното производство на електроенергия е повече от 3,5 TWh.

Една част от мултинационалната група ЕНЕРГО-ПРО, със седалище в Прага, е словенският производител на водни турбини, Литострой Пауър д.о.о., със значителни проекти в Канада, Египет и Исландия. Литострой Енджиниъринг а.с., регистрирано в Чехия (известно преди като ЧКД Бланско Енджиниъринг а.с.), се фокусира върху изследователски, проектантски и инженерни дейности. Литострой Груп доставя и оборудване за водноелектрически централи, включително помпено-акумулаторни ВЕЦ и помпени станции.

ЕНЕРГО-ПРО се ангажира с устойчивото развитие и благосъстоянието и защитата на общностите, попадащи в зоните на влияние на нашите инвестиции. Ние осъзнаваме, че политиките и практиките, които приемаме днес, ще оформят не само нашия живот, но и този на бъдещите поколения. Ето защо вярваме, че е жизненоважно да вземаме предвид устойчивостта в ежедневните си операции.

За целите на настоящата политика ЕНЕРГО-ПРО се ръководи от международната харта за правата на човека, международните конвенции относно опазването на околната среда, ДМИП и усилията за борба с изменението на климата (Рамковото споразумение и Парижките споразумения), както и Международните Конвенции на Организацията на труда (МОТ).

2. Цел и задачи.

Целта на настоящия документ е да представи нашите ангажименти, свързани с постигането на устойчивост. Той описва управлението, околната среда и биоразнообразието, климатичните промени, общностите, ръководството и ангажиментите, свързани с човешките ресурси. Политиката за устойчивост се прилага за всички ръководители, ръководства, служители, изпълнители и подизпълнители на дружеството.

Общите цели са:

- Прилагане на добрите практики за управление на устойчивостта при планирането, проектирането, изграждането и експлоатацията на нашите дейности.
- Осъзнаване на отговорността на изпълнителите и техните търговски дейности за спазване на правата на човека като неразделна част от устойчивостта.

- Подкрепа на Всеобщата декларация на ООН за правата на човека и доброволните принципи за сигурност и права на човека.
- Уважение към местните култури, обичаи и ценности в отношенията ни със служители, общности и други заинтересовани страни.
- Осигуряване на справедлив и равнопоставен достъп до възнагражденията по начин, който е приобщаващ и не възпрепятства достъпа до основни здравни услуги, чиста вода и канализация, енергия, безопасни и достойни условия на труд и (освен ако се предостави подходяща компенсация и / или се предприемат защитни мерки), права върху земите и настаняване.
- спазване на приложимите международни стандарти за максимизиране на енергийната ефективност и минимизиране на производството на отпадъци и отделянето на замърсители, емисии на парникови газове или други фактори, водещи до климатични промени.
- устойчиво използване на природните ресурси и работа с други организации, правителства и групи за справяне с изменението на климата,
- стремеж към минимизиране и смекчаване на неблагоприятните въздействия върху околната среда в съответствие с международно признатите добри бизнес практики и местното законодателство.
- Защита на местното биоразнообразие с акцент върху ресурси и екосистеми с висока стойност и върху прилагането на принципа „без нетна загуба“ на биоразнообразие или на приоритетните екосистемни услуги.
- Спазване на приложимото местно законодателство.

3. Принципи

Ние се присъединихме към Глобалния договор на ООН през 2021 г. и поехме ангажимент да подкрепяме 10-те принципа за правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. Тези принципи са:

Човешки права

Принцип 1: Бизнесът трябва да подкрепя и защита защитата на международно прокламираните права на човека; и

Принцип 2: да се увери, че не е съучастник в нарушенията на човешките права.

Труд

Принцип 3: Бизнесът трябва да поддържа свободата на сдружаване и ефективното признаване на правото на колективно договаряне;

Принцип 4: премахване на всички форми на принудителен и задължителен труд;

Принцип 5: ефективното премахване на детския труд; и

Принцип 6: премахване на дискриминацията по отношение на заетостта и професията.

Околна среда

Принцип 7: Бизнесът трябва да подкрепя предпазния подход към екологичните предизвикателства;

Принцип 8: предприемане на инициативи за насърчаване на по-голяма екологична отговорност; и

Принцип 9: насърчаване на развитието и разпространението на екологични технологии.

Борба с корупцията

Принцип 10: Бизнесът трябва да работи срещу корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп

Наред с това, ЕНЕРГО-ПРО прие следните допълнителни принципи:

- Осигуряване на стойност за нашите партньори и заинтересовани страни.
- Спазване на индивидуалното законодателство на държавата, в която работим, и добрите международни индустриални практики (ДМИП).
- Внедряване на устойчивостта в стратегическите бизнес решения, планиране, проектиране и операции.
- Отчитане на целите на Обединената нация за устойчиво развитие.
- Извършване на търговска дейност с почтеност и честност.
- Оповестяване на нашата Политика за устойчивост и предоставяне на възможност на ръководителите, мениджмънта, служителите, изпълнителите и подизпълнителите на дружеството да се запознаят с политиката за устойчивост на ЕНЕРГО-ПРО и да спазват нейните разпоредби.
- Разработване на цели за устойчивост и стремеж към непрекъснато подобряване на нашите показатели за устойчивост.
- Поемане на ангажимент за официално докладване ЕСУ/ Устойчивост до 2022 г.

4. Ангажименти за устойчивост

Политиката съдържа набор от правила и процедури, насочени към справяне с лидерския ангажимент към устойчивост: в частност, във връзка с околната среда и биоразнообразието, климатичните промени, общностите, доброто управление и човешките ресурси. Тези ангажименти за устойчивост се прилагат за всички наши операции и са неразделна част от стратегическите решения, проектирането, фазите на строителство и експлоатация. Политиката за устойчивост ни задължава, както следва:

Лидерство

Ние осъзнаваме колко важно е да демонстрираме лидерство в устойчивото развитие на всички нива на организацията:

- Крайната отговорност за одобрението и въвеждането на нашата Политика за устойчивост се носи от генералния изпълнителен директор и от Съвета на директорите и Надзорния съвет и Комитета по ЕСУ на ЕНЕРГО-ПРО.
- Ръководителите са длъжни да демонстрират лидерство и ангажираност за постигане на устойчиви резултати и прилагане на нашата политика, принципи, правила и стандарти за устойчивост при вземането на решения и при разпределението на ресурсите.
- Генералните мениджъри и управителите на отдели са длъжни да осигурят постигане на устойчиви резултати и прилагане на политиката, принципите, правилата и стандартите за устойчивост и предприемането на подходящи стъпки, за да се гарантира, че работната сила, включително изпълнители и подизпълнители, отговаря на изискванията на политиката.

- Персоналът е отговорен да прилага политиката и принципите за устойчивост при вземането на решения и в ежедневните дейности.
- От служителите се изисква да изградят работна среда, която води до непрекъснато подобряване на устойчивостта.
- Във връзка с прилагането на тази политика ще обмислим обвързване на възнагражденията и нивото на изпълнение на ръководителите, генералните мениджъри и мениджърите с устойчивото представяне.

Околна среда и биоразнообразие

Ние считаме управлението на околната среда и биоразнообразието за неразделна част от нашата дейност и бизнес и се стремим да запазим естествената и физическа среда, засегната от нашата дейност. Ние ще:

- Установим системи за управление на околната среда и социално управление (ESMS) и Сертифициране по ISO на всички наши търговски звена.
- Включим рисковете за околната среда и биоразнообразието в нашите по-широки процеси за идентифициране и смекчаване на риска.
- Интегрираме защитата на биоразнообразието, природните местообитания и екосистемите като ключов аспект на устойчивостта при проектирането и разработването на проекти.
- Гарантираме и насърчаваме работната сила да докладва за екологични инциденти и ще предприемаме своевременно разследвания, коригиращи действия и подходящи мерки за избягване на повторни инциденти.
- Контролираме спазването на добрите международни индустриални практики (ДМИП) и ангажиментите.
- Контролираме и докладваме относно потреблението на вода, образуването на отпадъци, включително опасни отпадъци, отпадни вещества и потреблението на енергия и ще предприемем действия за намаляване на потреблението.
- Контролираме редовно качеството на въздуха и шума и ще предприемем действия за намаляване на емисиите.
- Установим цели за постоянно подобряване на представянето ни по отношение на околната среда и биоразнообразието, като отчитаме възрастта и дизайна на контролираните активи.
- Създаваме стратегии за увеличаване на ефективността на природните ресурси, включително земята.
- Контролираме биоразнообразието и въвеждаме програми за подобряване на екосистемите и хабитатите.
- Избягваме ненужното генериране на отпадъци, като се стремим към повторно използване или рециклиране, където е възможно, и избиране на техники с най-малко въздействие, когато това е възможно.
- Избягваме или свеждаме до минимум отрицателните въздействия върху околната среда чрез прилагане на йерархията за смекчаване. Ще допускаме компенсации само след като са приложени подходящи мерки за избягване, минимизиране и възстановяване.
- Където е възможно и след консултация със заинтересованите страни, ще възстановяваме и рехабилитираме земите с нарушена цялост и другите природни активи, възможно най-близо до първоначалната среда или преди строителството.

Климатични промени

Ние ще:

- Спазваме всички приложими закони относно климатичните промени и ще работим с партньори, които подобряват глобалните климатични условия.
- Разбираме нашите преходни и физически климатични рискове и ще разработим и приложим глобална стратегия за противодействие на климатичните промени.
- се ангажираме с докладване на нашите емисии на парникови газове, ще заложим научно-обосновани цели и ще работим за декарбонизация на нашите търговски дейности и операции.

Общности

Осъзнаваме колко важно е да допринасяме за социалното и икономическото развитие там, където работим. Ние ще:

- внедрим социалните рискове в нашите по-широки процеси за идентифициране и смекчаване на риска.
- Когато е възможно ще избягваме и/ или ще ограничим засягането на земите и активите на общността, културното наследство и археологически обекти, здраве и безопасност в общността като ключови аспекти на устойчивостта при проектирането и разработването на проекти.
- Изискваме всички наши търговски звена да установят механизъм за подаване на жалби, за получаване и постигане на решение по опасенията на заинтересованите страни.
- Осигуряваме и насърчаваме работната сила да докладва за всички социални инциденти и оплаквания и предприемаме своевременни разследвания, коригиращи действия и подходящи мерки за избягване на повторени инциденти.
- Работим с общностите, правителството и други заинтересовани страни за разработване на програми за опазване на общността, които се фокусират върху поминъка на общността и устойчиви гори и екосистеми.
- Насърчаваме отворена, прозрачна, приобщаваща и конструктивна ангажираност, особено с общностите, включително жени, възрастни хора и уязвими хора, по всички въпроси, които ги засягат, и осигуряваме участие на общността във вземането на решения.
- Стремим се към ранни консултации по време на фазата по проектиране и планиране на оперативните проекти, включително проектиране на програми за управление на социалните и/ или екологични въпроси. Консултирането ще се извършва по приобщаващ и културно подходящ начин.
- Разработваме подходи за Местно съдържание и, когато е възможно, гарантираме, че персоналят и изпълнителите разработват цели по отношение на местната заетост и обучение, както и местно снабдяване.
- Поемаме ангажимент за прилагане на принципа на правата на човека за свободно, предварително и информирано съгласие (СПИС), ако действаме в зоната на влияние на коренно население (КН) и задействаме местното законодателство по отношение на КН.

Управление

Ние се ангажираме да спазваме приложимите закони и да извършваме дейността си по етичен и прозрачен начин:

- Не толерираме каквато и да е форма на корупция или неетично поведение от ръководители, персонал и изпълнители.

- Повишаваме осведомеността относно корупцията и неетичното поведение на цялата работна сила, изпълнители и доставчици.
- Прилагаме най-високите стандарти за честност и почтеност във всички наши операции във всички търговски сделки, с правителството, партньорите и общностите.
- Спазваме законите, насочени към борба с корупцията и подкупите.
- Насърчаваме целия персонал и изпълнителите да докладват за всяко подозрително поведение, свързано с подкуп или корупция.
- Спазваме съответното екологично и социално законодателство като минимално ниво на съответствие и се уверяваме, че всички необходими разрешителни са налице.
- Не правим дарения в полза на политически партии и организации.

Човешки ресурси

Ние осъзнаваме колко важно е създаването и поддържането на положителен работен климат. Ще се постареем да привлечем качествени служители и да гарантираме, че всички служители и изпълнители работят в безопасна среда и се третират с уважение и справедливост. Дружеството и неговите изпълнители следва да:

- Отчитат принципите, признати от Всеобщата декларация за правата на човека, Доброволните принципи на сигурност и правата на човека и декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на труда.
- Спазват приложимите закони по отношение на служителите, гарантиращи равни възможности, без дискриминация, която може да се основава на политическа принадлежност, националност, възраст, пол, раса, етническа принадлежност и сексуална ориентация.
- Спазват приложимите закони за правата на служителите да се присъединяват и / или да се сдружават със синдикати или работнически съюзи и да участват в колективно договаряне.
- Определят политики и дейности, които да помогнат за балансиране на професионалния и личния живот и да осигурят безопасна и сигурна работна среда, без увреждания и тормоз.
- Подкрепят инициативи за обучение с цел професионално развитие и разработват разбираеми длъжностни характеристики.
- Забраняват използването на принудителен, робски и детски труд при всички наши операции.
- Насърчават приобщаването и разнообразието в работната сила.
- Идентифицират, предотвратяват, смекчават и докладват за всяко действително или потенциално нарушение на трудовите стандарти.
- Разработват и комуникират механизъм за подаване жалби от служителите във всички наши търговски звена.
- Наемат и повишават служителите въз основа на техните заслуги и способности.
- Отнасят се с уважение към цялата работна сила и не толерират каквато и да е форма на сексуален тормоз, дискриминация, тормоз или насилие.
- Максимизират възможностите за заетост и изграждат капацитет от местните общности и региони.
- Признават отговорността на нашия персонал, изпълнители и подизпълнители да спазват правата на човека като неразделен аспект на околната среда, социалното управление и устойчивостта.
- Изграждат силна марка чрез създаване на устойчива корпоративна култура и ангажираност на служителите във всички операции на ЕНЕРГО-ПРО.

5. Разпространение

Настоящият документ е достъпен на уебсайта на дружеството, включен е в избрани стандартни условия за дейността и може да бъде прегледан от ръководителите на дружеството, мениджмънта, служителите, изпълнителите и подизпълнителите. Тази политика ще се преразглежда редовно и ще се актуализира, за да отговаря на изискванията на партньорите и заинтересованите страни.

6. Влизане в сила

Настоящата версия на Политиката влиза в сила от май 2022 г. и заменя изцяло всяка предишна версия на Политиката.